

2017 г.



ОБЩИНА ПРОВАДИЯ

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Планът е приет с Решение №17/313/28.02.2017г. на ОбС - Провадия

Съдържание:

I. ВЪВЕДЕНИЕ

- 1. Демографска перспектива;*
- 2. Етнически състав*

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ПРОВАДИЯ:

Приоритет 1 : Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора;

Приоритет 2 : Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги;

Приоритет 3 : Насърчаване на здравословен начин на живот;

Приоритет 4: Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение;

Приоритет 5 : Развитие на младежко доброволчество

Приоритет 6: Повишаване гражданската активност на младите хора;

Приоритет 7: Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони;

Приоритет 8: Развитие на междукултурния и международния диалог;

Приоритет 9: Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

III. ОСНОВНИ ПРОБЛЕМИ

IV. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА

V. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ДОПРИНАСЯЩИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

/вж. Приложение 1 /

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

VII. НАБЛЮДЕНИЕ И КОНТРОЛ

I. ВЪВЕДЕНИЕ:

Настоящият Годишен план за младежта 2017г. е разработен в изпълнение на Закона за младежта / чл. 15 и чл.16 от Закона за младежта, приет на 20.04.2012г. от НС на Република България/, както и в съответствие с изискванията на Националната стратегия за младежта (2010-2020), формиращи държавните политики за младите хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие.

Настоящият документ се приема за 2017г. и определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, като в процеса на изпълнение той може да бъде актуализиран в зависимост от постигнатите резултати и евентуалните промени, които биха могли да настъпят в Стратегията за младежта на област с административен център Варна.

1. Демографска перспектива

Демографските показатели, свързани с развитието на населението на община Провадия, не се отличават съществено от тези за страната. Силно заниженият естествен прираст се компенсира от относително високия процентен дял на младите хора (до 19г.) в община Провадия спрямо общия на национално ниво.

По данни от НСИ от 1989 г. населението на България е намаляло с над 1млн. души, като за младите хора /15-34 години/ цифрата е 300 000 души. Очаква се тази тенденция да продължи, като за периода 2015 г. -2016г е нараснала на 355 000 души, а през 2020 г. очакванията са за близо 200 000. Община Провадия е част от този процес. По отношение на разпределението на населението в града и селата няма промяна от предходни периоди – град Провадия съсредоточава малко над 58% от общото население на общината.

По последни данни, предоставени от АПИО – Провадия (към м. юли 2016г.) населението на Община Провадия възлиза на 24 690 души. Наблюдава се засилване на емиграционния поток. Желаетелите да емигрират са предимно младежи с висок образователен ценз. Една част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7 и 8 клас в други градове. Голяма част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

2. Етнически състав

По данни на НСИ етническият състав на младите хора в общината е разнообразен: като българи се самоопределят 54%, турци – 15%, роми - 29%, а 2% от младите хора в Община Провадия не се самоопределят като етнос. При българите делът на младежите е 23%, а делът на възрастното население над 60 и повече години надвишава 37%. За турския етнос, младежите до 29 навършени години са 34%, а възрастното население – 22%. При ромите 55% са младежи на възраст до 29 навършени години, докато възрастното население на 60 и повече години е само 8%.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ПРОВАДИЯ

Приоритет 1 : Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

В образователната система на община Провадия възможност за придобиване на средно образование се осъществява в едно средно училище - СУ „Димитър Благоев“ и две професионални гимназии – ПГСС „Земя“ и ПГХРТ „Цар Симеон Велики“. Системата включва общо дванадесет общообразователни училища. Седем са основните училища. За учебната 2016/2017 година общият брой на учениците, записани в училищата в Община Провадия е 2 800.

По-голямата част от учениците завършващи осми клас, постъпват в професионалните паралелки на ПГСС „Земя“ и ПГХРТ „Цар Симеон Велики“. Учениците завършващи седми клас постъпват в профилираните паралелки с интензивно изучаване на чужд език в СУ „Димитър Благоев“. Една част от учениците завършващи седми и осми клас продължават обучението си в училищата в областния град.

Всички училища се финансират на принципа на делегираните бюджети (с изключение на Помощното училище в с. Кривня). Разпределението на средствата от държавния бюджет се предоставя на училищата по формула, според броя записани ученици.

От обучените през учебната 2015/2016г. 920 ученици на възраст 16-19 години отпадналите са 42-ма, като 8 са отпадналите в ПГХРТ „Цар Симеон Велики“, а 32 ученици от дневна и вечерна форма в ПГСС „Земя“. Отпаднали ученици в СУ „Д. Благоев“ за учебната 2015-2016г. няма. Двама са заминали в чужбина. 50 ученици са завършили средно образование в СУ „Д. Благоев“. От тях 32 продължават образованието си в висши учебни заведения. От 59 придобили средно образование в ПГСС „Земя“ - 17 продължават обучение във ВУЗ, в ПГХРТ - продължават петима.

Сградният фонд на образователните институции е в много добро състояние и отговаря на санитарно-хигиенните условия и противопожарни изисквания за организация на образователно възпитателния процес. По проект „Създаване на привлекателна, достъпна и ефективна образователна инфраструктура в Община Провадия“ по ОП „Регионално развитие“ е обновена и подобрена материално-техническата база и енергийната ефективност в седем училища. Във всички училища се извършват текущи ремонти, с цел осигуряване на максимално добри условия за провеждане на учебен процес. Във всяко училище има обзаведен здравен кабинет и назначени медицински лица. На основание чл. 26, ал. 3 и ал. 4 от Закона за народната просвета се осигурява безплатен транспорт на учениците до 16-годишна възраст в населени места, в които липсва училище. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и специализиран превоз.

Училищата в Община Провадия са кадрово осигурени с правоспособни учители по всички предмети.

В СУ „Димитър Благоев“ учениците от VIII – XII клас са 243. Сформираните групи по 12 вида СИП са - *Бизнес английски, Бизнес кореспонденция на английски език, Виртуално предприятие, Учебна компания, Журналистика, Дебати, Екология, Фотография, Астрономия, Изобразително изкуство, Волейбол и Клуб „Хора за хората“*.

Професионалното ориентиране се реализира в двете професионални гимназии и е определящо за подготовката на кадри с квалификация, съответстваща на изискванията на пазара на труда. Към настоящия момент в ПГХРТ „Цар Симеон Велики“ се обучават 186 ученици в 7 паралелки (учебна 2016/2017г) с четири специалности: „*Организация на хотелиерството*“, „*Производство и обслужване в*

ЗХР“, „Кетъринг“, „Екскурзоводско обслужване“. В ПГСС „Земя“ се обучават 482 ученици в дневна, вечерна, самостоятелна и индивидуална форма, разпределени по следните специалности: „Агрогеология“, „Икономическа информатика“, „Механизация на селското стопанство“, „Електрообзавеждане и транспортна техника“, „Земеделско стопанство“, „Автотранспортна техника“, „Металообработващи машини“. Обучение по предприемачество се провежда като задължителни часове по учебните планове на професиите и като ЗИП по Училищните учебни планове за всички професии, за които е предвидено придобиване на трета СПК по професията.

От началото на учебната 2015/ 2016 година ПГСС „Земя“ работи по Наредба № 2 от 13.11.2014 г. за условията и реда за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, като продължение на проект „Нова възможност за моето бъдеще“. Признаването на степен на професионална квалификация или професионална квалификация по част от професията се извършва чрез полагане на изпити и издаване на свидетелство или удостоверение.

Предизвикателство пред професионалните гимназии в община Провадия е дуалното обучение. Обучението чрез работа е специфична форма на професионално обучение за придобиване на професионална квалификация и се организира въз основа на партньорство между един или няколко работодатели и съответната образователна институция. Чрез сключване на договор работодателят като партньор определя и заявява предварително: професиите и специалностите, наставниците и броя обучавани, които може да приеме в реална работна среда, и осигурява условия за качествено практическо обучение.

ПГСС „Земя“ е придобила право за обучение и придобиване на правоспособност за работа със земеделска и горска техника и обучение за придобиване на правоспособност за управление на МПС, категории съответно „Твк“ и „Твк – 3“ и „Ткт“ и „В“. В рамките на учебната година училището провежда курсове за обучение.

Освен в професионалните гимназии, предприемачески умения се формират и в СУ „Димитър Благоев“, където за пета поредна година учениците се обучават в профил „Технологичен – предприемачество и бизнес“ с интензивно изучаване на английски език. Обучението е насочено към овладяване на базисни знания, умения и отношения, свързани с предприемачеството и кариерното ориентиране. Сформираните СИП *Учебна компания* и СИП *Виртуално предприятие* работят по програма на Джуниър Ачийвмънт – България. Програмата помага на младите хора да оценят и по-добре да разберат ролята на бизнеса в нашето общество. Чрез практическия опит, който получават, като организират своя учебна фирма, учениците изучават основата на свободното пазарно стопанство и как оперират фирмите. Профил „Хуманитарен“ с интензивно изучаване на английски език ориентира зрелостниците към последващо обучение във ВУЗ по направления като право, журналистика, икономически дисциплини и др.

За пълното обхващане на учениците в образователната система в професионалните гимназии през учебната 2015- 2016г. са реализирани следните проекти: в ПГХРТ „Цар Симеон Велики“ за работа с ученици IX – XII клас по НПП „*На училище без отсъствие*“, мярка „*Без отсъствие*“; в ПГСС „Земя“ за ученици IX – XII клас Проект „*Биологичното селско стопанство – изучаване на немския опит и добри практики*“ по Програма „Еразъм +“.

Периодично Дирекция „Бюро по труда“ - Провадия консултира и предоставя информация по професионално ориентиране на учениците от гимназиален етап.

Кариерното ориентиране на учениците на общинско ниво, се осъществява и чрез Център за кариерно ориентиране – гр. Варна. Във връзка с прехода им от една

към друга образователна степен и от образованието към пазара на труда, центърът дава информация за видовете подготовка в системата на средното и висше образование, както и за характеристиките на професиите и профилите в училищната система. Индивидуална и групова работа се осъществява с ученици от всички степени на училищното образование.

Включването на младите хора в пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност и защото малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Темата за реализацията на младите хора след завършване на средното им образование, е чест предмет на дискусии в часовете на класа, тъй като възможностите за професионална и личностна реализация на територията на общината са ограничени, поради липса на работеща икономика. Младежите намират работа в сферата на търговските услуги и упражняват професии в работещите земеделски кооперации и арендаторите. За по-висококвалифицираните възможностите за работа са в сферата на образованието, общинската администрация и здравеопазването. Липсва възможност за професионална реализация на току-що завършилите млади специалисти, което ограничава тяхната личностна реализация. Често работодателите изискват наличие на натрупан опит и стаж. Поради тези причини голяма част от младите хора са принудени да започват работа в много случаи не по завършената специалност и в близките по-големи градове, а някои от тях напускат страната. Това води до един много сериозен проблем - обедняване на общината от интелигентни млади хора.

Проблемът за заетостта е един от основните въпроси разглеждани и дискутирани приоритетно в страната. В резултат от повсеместно променената макроикономическа ситуация, младите хора се оказват в неблагоприятна ситуация по отношение на заетостта.

По данни от Дирекция Бюро по труда - Провадия общият брой на заетите млади хора на възраст от 15 до 29 години през изтеклата 2016 г. е 1565. За същият период броят на постъпилите на работа в публичната администрация по програма „*Старт в кариерата*“ на възраст до 29 години са 2-ма. Седем на брой са подкрепените предприятия за създаване на работни места за младежи по *Национална програма „Активиране на неактивни лица“*, *ПОЗПБЛ*, *Регионална програма за заетост*, *Проект „Нови хоризонти“*, *чл.36, ал.1 от ЗНЗ* и *чл.41 от ЗНЗ*. По схемите „*Обучение и заетост на младите хора*“ и „*Нова възможност за човешка заетост*“ по ОП „*РЧР*“ броят на младите хора с основно образование придобили трудов стаж е 22, със средно 44, с висше 6. С оглед насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие броят на консултираните млади хора е 411, а общият брой на насочените към свободни работни места лица до 29-годишна възраст е 396. Броят на младите хора с индивидуален план за действие е 401.

Доходите на преобладаващата част от работещите младежи от Община Провадия са под средните за страната в съответната икономическа дейност. По-голяма част от младежите определят жизнения си стандарт като незадоволителен. Причината за това е в липсата на работни места или ниското заплащане на заеманите от тях работни позиции. Доходите им стигат само за задоволяване на основните им житейски нужди. Политика на Дирекция Бюро по труда - Провадия е по различни програми да провежда курсове за придобиване на професионална квалификация и преквалификация. След като младежите преминават курс и положат държавен изпит, получават и документ за придобита професионална квалификация. Това им дава

възможност да започнат нова работа, включването им обаче в пазара на труда е ограничено. Малко са работодателите, които наемат млади хора без практически и трудов опит по придобитата специалност. Голяма част от работодателите не инвестират в обучение и квалификация на млади работници и служители. Всичко това води до демотивиране за работа, както и до неудовлетвореност от предлаганото заплащане и от условията на труд.

Трудовата мобилност на младите хора в общината е добра, в сравнение с другите общини. Има добри транспортни връзки до околните големи градове и до селата в общината. Значителен брой млади хора пътуват ежедневно до работните си места във Варна и Шумен. Използват влакове, таксите, автобуси, които имат удобни графици.

В Община Провадия младите хора от града са по-добре запознати с трудовите си права и задължения, за разлика от хората в селата и тези от малцинствените етнически групи.

Приоритет 2: Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

Поради наличието на общодостъпен интернет и поради социалната насоченост на Годишната програма за развитие на читалищната дейност, включваща работа с младежи, информационни услуги за младежи предоставят, освен „Бюро по труда“ и читалищата и библиотеките на територията на Община Провадия. Информационни услуги в града предоставя и центъра към НЧ „Ал. Константинов 1884“, По програма „Глобални библиотеки“ са включени читалищните библиотеки към НЧ „Алеко Константинов 1884“ – Провадия и библиотеките към читалищата в селата Манастир и Градинарово, които са свързани в глобалната мрежа и осигуряват достъп до информация и до човешкото знание. По данни на читалищата от услугите, които предоставят, са се възползвали над 600 младежи. Във всяко едно от училищата в община Провадия има достъп до информационно обслужване. Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани.

С приемането на Националния план за Европейска гаранция за младежта с приоритет обучение и заетост на младежи до 25г. с основно и по-ниско образование, преждевременно напуснали образователната система, активните мерки на пазара на труда бяха насочени за борба с младежката безработица и с липсата на активно търсене на трудова заетост при младите хора

Информирането и консултирането на младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в ДБТ в община Провадия е поето от младежкия медиатор, който за втора поредна година при изпълнение на задачите си работи, както самостоятелно така и с подкрепата на служители от всички заинтересовани институции – ДБТ, ДСП, училища, ЦОП и др. Работата му в Общинска администрация е в изпълнение на Национална програма „Активиране на неактивни лица“. Младежният медиатор намира актуална информация за свободни работни места към ДБТ, младежки програми за временна заетост – за работа или стажуване, свободни позиции набавени от други информационни източници и я предоставя, както чрез сайта на Община Провадия, така и персонално. Води ежемесечна статистика на случаите, по които работи и подава информацията за тях на бюрото по труда.

Според направения годишен отчет общият брой на идентифицираните неактивни младежи, които не работят, не учат и не са регистрирани в „Бюро по труда“ за периода януари- декември 2016г. е 327. От тях на възраст от 25 до 29 години са 28

мъже и 36 жени. От 18 до 24 години са 94 мъже и 83 жени. Сред тях с висше образование са общо 34. Броят на младежите, с които е осъществен контакт и е предоставено информиране или консултиране е 116. Проведени са над 60 индивидуални и групови срещи. В резултат са активирани 22 от тях. Оказано е съдействие при разпространяване на информация и издирване на младежи по следните проекти, насочени към групата от 15-29г. Проект „Нови възможности за младите хора” за професия *Парамедик*, проект „*Мотивирай ме*” за безплатно обучение по английски език. Чрез инициативата на президента „Подкрепи една мечта” и със съдействието на младежкия медиатор е подпомогната една девойка в избор на университет, специалност и други възможности.

Дейностите, които развиват културните институции на територията на община Провадия създават условия за подобряване на достъпа до информация и качествени услуги и с времето са се утвърдили като притегателни центрове за духовно развитие, а от няколко години и като информационни центрове за селата. Всяка от тези културни институции се стреми да привлича младите хора, като осъществява дейност със и за тях, с оглед на тяхната информираност, ангажираност и обвързаност със социалния и културния живот.

Приоритет 3 : Насърчаване на здравословен начин на живот

Здравето на нацията, създаване условия за намаляване на детската смъртност, ограничаване на заболяемостта и смъртността е главната цел и стратегически приоритет на здравната реформа в България

Здравното обслужване по училищата на територията на общината е обезпечено с медицинско обслужване от 13 медицински лица, от които един лекар. Изградени са медицински кабинети, но липсва организирана стоматологична практика на учениците.

Здравното обслужване на населението на територията на Община Провадия е организирано, както следва: Болнична помощ - Многопрофилна болница за активно лечение – „МБАЛ Царица Йоанна-Провадия“; Обща доболнична помощ - Неотложна помощ с представител Филиала за спешна медицинска помощ (ФСМП) - гр. Провадия към Центъра за спешна медицинска помощ – гр. Варна. Има десет лекари и десет фелдшери; Лекарски практики и специализирана доболнична помощ - Медицински център „Провамед“ ООД – гр. Провадия; Медицински център „Д-р Стойчев и сие” СД – гр. Провадия; Стоматологични практики и кабинети - Амбулатория за индивидуална практика за първична стоматологична помощ – 4 бр.; Амбулатория за групово практика за стоматологична помощ „КА Дентал” ООД – 2 бр; Аптечна мрежа, която обхваща 5 бр. аптеки в града. Затруднено е обслужването с лекарства на живеещите по селата. Необходимо е да бъде разкрит аптечен филиал извън града, който да обслужва населението от околните села.

Здравните медиатори, които работят на територията на общината, осъществяват превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности. Целта на медиаторската програма е: преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.. Повишаването на здравните знания до голяма степен се осъществява с помощта на информационни материали – брошури и листовки, в които в достъпна форма се обяснява съответния здравен проблем.

По данни на инспектора от Детска педагогическа стая очертаващите се тенденции са тревожни. Наблюдава се нарастване употребата на алкохол и цигари - около 35% от младите хора пушат ежедневно.

Провеждането на беседи по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път, превенция на СПИН, наркомания, тютюнопушене, алкохолна зависимост и др. с подрастващите и техните родители, е основна част от дейността на ЦОП и здравните медиатори. Съгласно утвърден график в училищата се провеждат здравно-образователни беседи в часа на класа на различни теми.

Наличието на условия за физическо възпитание и спорт е основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора. Община Провадия стопанисва като собственик следните спортни обекти: Градски стадион, Помощно игрище (стария стадион), Спортна площадка, терени за футбол в селата.

Градският стадион е пълноценно използвана спортна база. На него провеждат организирано занимания по футбол децата, юношите и младежите от спортните клубове в града. На него се провеждат и официалните мачове на представителните отбори на Провадия – деца и младежи. Само официалните срещи и турнири за година са около 120.

Лекоатлетическите клубове също провежда заниманията си на тази база. Стадионът е и място, където провеждат организирани занимания и състезания подразделенията на Гражданска защита, Пожарната и Полицията. Използва се и от неорганизираните граждани за масов спорт – бягане и гимнастика.

Общото състояние на градския стадион е задоволително. Тревният терен е в много добро състояние. Поддържа се от община Провадия с работници от програмата по заетост. Лекоатлетическата писта е кортова, като състоянието и е незадоволително. На практика лека атлетика може да се тренира по ограничен брой дисциплини. Съблекалните са реновирани.

Помощният терен (стария стадион) и прилежаща кортова площадка се използват за тренировъчен процес на отборите на ФК „Провадия“, „Атлетик“ и спортен клуб „Атлетик“. На него също така играят неорганизирано футбол граждани.

Спортната площадка се използва от гражданите със свободен достъп за масов спорт в определени часове и с платено ползване по график, както и от всички спортни клубове, организации и училища за тренировки и провеждане на турнири по минифутбол. Състоянието на обекта е отлично след реновирането му през 2015 г.

Футболните терени в селата на Община Провадия и съблекалните към тях не са регистрирани като спортни обекти. Подобрени са условията за спортуване на стадиона в с. Бозвелийско.

На територията на община Провадия функционират следните спортни клубове: Спортен клуб „Тайфун“, Спортен клуб по лека атлетика „Атлетик“, Спортен клуб по лека атлетика „Фидипид“, Училищен спортен клуб при СУ „Димитър Благоев“, Сдружение „Футболен клуб - Провадия“, Сдружение „Футболен клуб Бозвелийско“, Сдружение „ФК Атлетик“, Сдружение „Баскетболен клуб Орлите“. Функционира и Туристическо природозащитно дружество „Орлови скали“- гр. Провадия.

Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм и по училища. Спортните съоръжения, с които разполага СУ „Димитър Благоев“ са: физкултурен салон - голям и малък, фитнес зала с 14 уреда. В откритата спорна база има многофункционална спортна площадка с изкуствена трева, с игрища за хандбал, волейбол, баскетбол и малък футбол, външен фитнес. Налична е и асфалтирана спортна площадка за волейбол и баскетбол. Базата се ползва и от спортните клубове, развиващи дейността си на територията на община Провадия, а именно УСК при СУ „Д.Благоев“, БК „Орлите“, както и от граждани, които желаят да спортуват за удоволствие и здраве. Сформирани са групи по СИП

„Волейбол“. В ПГСС „Земя“ са организирани четири групи СИП: Тенис на маса, Футбол, Волейбол - момчета и Волейбол - момичета. Училището разполага с голям физкултурен салон, открита спортна площадка и площадка за стрийт фитнес, фитнес зала.

Приоритет 4: Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

В общината функционират „Център за обществена подкрепа“, „Център за социална рехабилитация и интеграция“, „Преходно жилище“ и „Център за настаняване от семеен тип“. Предлагат се добри условия за занимания по интереси, рехабилитация и адаптирано обучение.

„Център за обществена подкрепа“ е социална услуга в общността/ЦОП/, която работи по превенция на изоставянето, превенция на насилието и отпадане от училище, деинституционализация и реинтеграция на деца, обучение в умения на самостоятелен живот и социална интеграция на деца от институции, консултиране и подкрепа на семейства в риск, деца с девиантно поведение и консултиране на деца насочени от МКБППМН. Социалните услуги предоставени в Центъра за обществена подкрепа се утвърдиха като необходими за децата и семействата в риск за община Провадия. Създадени и поддържани са много добри работни връзки с всички държавни институции. Най-важно за екипа е, услугите, които предоставя центъра, да са полезни на хората, да има за тях промяна, която е желана и е в интерес, както за тях така и за децата им. Не са отхвърляни или пренебрегвани заявки за помощ и подкрепа.

„Център за социална рехабилитация и интеграция“ - гр. Провадия /ЦСРИ/ е комплекс от социални услуги, свързани с извършване на рехабилитация, социално-правни консултации, образователно и професионално обучение и ориентиране, изготвяне и осъществяване на индивидуални програми за социално включване. Капацитетът на услугата е 25 потребители.

Целевата група включва малолетни и непълнолетни деца в риск, по смисъла на Закона за закрила на детето на територията на Община Провадия. При предоставяне на услугата се има предвид нуждата на потребителите от: интензивни грижи; индивидуални грижи; професионални грижи. Работи се и с родителите /настойниците или попечителите/ на децата, посещаващи ЦСРИ с цел постигане на емоционална устойчивост и желание за сътрудничество.

„Преходно жилище – с.Бързица“ цели придобиване на умения за водене на самостоятелен начин на живот от младежи и девойки в риск на възраст от 14 до 20 годишна възраст. Средата в жилището е максимално приближена до семейната – децата са разпределени по две в спално помещение с прилежаща трапезария и санитарни възли. Прилагането на иновативни форми и добри практики за пълноценно интегриране в обществото при напускането на институцията от младежите е сред приоритетните дейности на социалната услуга.

„Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания - гр. Провадия“ функционира като делегирана от държавата дейност с капацитет 14 места. Основната цел на екипа е осигуряване качество на живот, което гарантира пълноценното физическо, емоционално и познавателно развитие, както и социално включване на всяко дете в естествената за него среда, чрез осигуряване на индивидуална грижа и подкрепа. В ЦНСТ се създава среда близка до семейната, при която децата и младежите получават необходимата им индивидуализирана грижа и подкрепа за личностното съзряване и изграждане на умения за самостоятелен и независим живот.

Приоритет 5: Развитие на младежко доброволчество

Утвърдено звено в редовете на доброволството са младите хора приобщени към организацията на Младежкия БЧК в града. Ежегодно членовете му се обучават и сертифицират за оказване на първа долекарска помощ на работното място. Обученията се провеждат от Областен съвет на БЧК и БМЧК- гр. Варна. Участието на доброволците към МБЧК е активно при акциите за кръводаряване, организирани от Община Провадия, както и при провеждането на АНТИ-СПИН кампаниите от ЦОП и МКБППМН.

През изтеклата 2016г. се проведеха няколко кампании за набиране на средства за подпомагане лечението на нуждаещи се. Училищата, читалищата, и „Преходно жилище“ организираха благотворителни концерти, базари, поздравителни концерти и изложби във връзка с отбелязване на международни дни. Създаденият през 2015 г. в СУ „Д. Благоев“ Клуб „Хора за хората – Провадия“, чиято дейност изцяло е насочена в полза на хора в нужда, реализира мотивирано и ентузиазизирано многообразни доброволчески дейности и стана носител на специална награда в конкурса за Годишна награда на МКБППМНП и Община Провадия „Направих добрина“ за мисия и целенасочен принос към добротворството.

В благотворителни инициативи се включиха и организираха читалищата в селата Житница, Бозвелийско, Градинарово, Манастир, Блъсково, Равна, както и НЧ „Алеко Константинов 1884“ - Провадия.

В инициативата „Да изчистим България заедно“ се включиха над 1600 млади доброволци от цялата община.

Множество доброволчески инициативи бяха подети от младежкия медиатор, като например акцията за набиране на книги за проект „Четящите къщички - Седни, прочети и върни ” и оказването на посредничество за направени дарения. По проект „Предизвикателства, променящи живота“ на Сдружение „Платформа Агора“ в партньорство с НЧ „Ал. Константинов 1884“ се състоя доброволческа мисия под надслов „Направи добро, макар и за ден“.

През 2016г. ТПД „Орлови скали“ продължи дейността си по инициативата „Капачки в действие“ на фондация „Идея в действие“ като приобщи към акцията много желаещи да участват. Получените средства от предадените за рециклиране капачки са дарени за националната кауза „Българската коледа“.

В провеждането на Нощното горско бягане на Крепостта „Овеч“ през месец август тази година се включиха 13 доброволци, на които бяха връчени специални грамоти от организаторите.

Разнообразните инициативи на доброволчески начала и с благотворителни цели на училищата, читалищата, ЦОП, ЦПЛР-ОДК, „Преходно жилище“ са част от едно неформално младежко доброволчество, което е предпоставка за развиване на механизъм, който да го регламентира и да го подпомага като важна проява на солидарност и гражданска активност.

Приоритет 6: Повишаване гражданска активност на младите хора

Ангажираността на младите в обществено-политическия живот на община Провадия се изразява в членство в неправителствени, политически и други граждански организации, сред които: Младежко обединение към БЧК, НПО „Европа плюс“, НПО „Мога“, НПО „ИМИР“, Сдружение с нестопанска цел „Център за анализи, прогнози и стратегии/ „ЦАПС“/, Туристическо и природозащитно дружество „Орлови скали“, Младежки обединения към политически партии. В тях членуват млади хора от общината, на възраст до 35 г., обединени на основата на своите специфични интереси. Те функционират според приети правила, а чрез различни инициативи, участват в политическия и обществен живот на града и общината и в

разрешаването на проблемите на младежта, малцинствата и лицата в неравностойно социално положение.

Чрез своите представители в ОбС – Провадия, Общинска администрация и други институции, младите хора са пряко свързани с обществено-политическия живот в община Провадия. Към шест училища функционират Училищни настоятелства, които се ангажират с проблемите на учащите и са съпричастни към разрешаването им.

По Проект „Предизвикателства, променящи живота“ на Сдружение „Платформа Агора“ в партньорство с НЧ „Ал. Константинов 1884“ се реализираха инициативи, свързани с гражданската активност на младите хора. Организирана бе среща с младежи и представители на различните институции. Проведена бе дискусия по темата за активизирането на гражданската позиция на младите хора и бяха предложени за разглеждане примерни механизми, спомагащи развитието на доброволчеството, повишаването на гражданската активност на младежите и организацията на свободното им време.

Приоритет 7: Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Във връзка със социалната реализация на младите хора има създадена добра организация по отношение на възможности за изява и организация на свободното време. Три от читалищата в общината са организатори на мащабни фолклорни форуми: НЧ „Алеко Константинов 1884“ - Преглед на художествената самодейност „Корените на Сърта“; НЧ „Развитие 1903“ - с. Блъсково – Фолклорен празник „Блъсково - чисто, хубаво, добро“; НЧ „В. Левски 1901“ - с. Добриня, съвместно с кметство с. Добриня - Фолклорен събор „Селото на орехите пее“. Броят на участниците младежи във всеки един от тях е над 70 души. Интересът към тези мероприятия е голям, защото дават възможност да се включват всички действащи певчески и танцови колективи на територията на общината. В събора в с. Добриня и в прегледа на художествената самодейност могат да участват представители и от съседни общини. Мероприятията имат състезателен характер и дават възможност за изява на много млади хора. В шестнадесет от читалищата работят постоянни фолклорни колективи - певчески и танцови. В по-големите села като Блъсково, Бозвелийско, Градинарово, Манастир, Житница функционират изцяло младежки танцови и певчески колективи не само от учащи, но и от студенти и работещи на възраст от 15 до 29 години. Такива групи има и в по-малките села, но предимно от учащи.

Музикалната школа към НЧ „Алеко Константинов 1884“, школите по народни танци, школите по пластична живопис и журналистика към ЦПЛР – ОДК, както и видовете кръжоци и клубове към читалищата - в града и в селата са сформирани според проучените интереси и дават подготовка и мотивация на младите хора, нужни им за добро представяне в различни регионални и национални конкурси. Оказват пълноценно въздействие върху личностната им изява и способстват за добрата организация на свободното им време. Задоволяването на личностните потребности в различните области на науката и изкуството са важна част от цялостното развитие на младите хора. Временни или постоянни клубове по танци има по училища и читалища почти навсякъде. Общият брой на ангажираните млади хора в тях е над 200.

Всички творчески колективи активно участват при провеждането на организираните общински културни събития, както и в национални и международни конкурси и състезания.

Приоритет 8 : Развитие на межкултурния и международния диалог

Межкултурният и международен диалог са двупосочни процеси, в които страните взаимно извличат полза от възможността да разменят местата си. Някои отлични примери за добри практики в областта на културния обмен и международен диалог вече съществуват в Община Провадия чрез финансираната от ЕС програма „Еразъм +“. Проектът „Създаване на нова методология на обучение по предприемачество чрез Европейско регионално стратегическо партньорство“ (продължителност 2015-2017г.) с бенефициент Община Рокишкис - Литва и партньори - гимназията в гр. Камайяй и Образователен център - Литва, Община Провадия, II ОУ „Иван Вазов“ и НЧ „Ал. Константинов 1884“ – Провадия. Една от целите на проекта е подобряване на предприемаческите умения на учениците от 1 до 11 клас и подготовка на методически разработки за формирането им.

Ученици IX – XII клас от ПГСС „Земя“ през 2016 г. бяха ангажирани в дейности по Проект „Биологичното селско стопанство – изучаване на немския опит и добри практики“ по Програма „Еразъм +“.

Друга инициатива от такъв вид е реализирана в СУ „Димитър Благоев“ в СИП *Виртуално предприятие* с участието на ученици от X клас. Програмата JA Titan („Виртуално предприятие“) на Джуниър Ачийвмънт България е онлайн състезание, в което младежи на възраст между 15 и 19 години тестват бизнес уменията си. През учебната 2015/2016 за пета поредна година училището участва в Световната седмица по предприемачество и Мениджър за един ден с участието на ученици, учители, предприемачи, бизнес лидери, работодатели, лидери на неправителствения сектор и други.

Развитието на межкултурния диалог изисква активно участие в демократичните процеси на всички равнища, не само по отношение на участието на гражданите в институционални структури, но също и чрез развиване на диалог и консенсус между групите с различни интереси, произход и среда.

Приоритет 9: Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Превенцията на престъпността сред младежите е грижа за бъдещето на нацията и предпоставка за ограничаване на общата престъпност. Наличието на устойчиви криминогенни фактори, които действат на тази възрастова група, налага да се активизират превантивните въздействия на различни институции, работещи с младежи, като се използват образованието, културата, изкуството, спортът и всички други средства за развитие на младата личност. За превенция на престъпността сред младите хора общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Дирекция „Социално подпомагане“ и Отдел „Закрила на детето“, училищни ръководства, кметове и кметства.

По данни на МКБППМН образуваните възпитателни дела за 2016 год. са 19 за 18 малолетни и непълнолетни извършители. Установените причини за асоциалните прояви на малолетните и непълнолетните са: niskият социален статус на семействата, нездравата и криминогенна семейна среда, липсата на пълноценен и ефективен родителски контрол, непосещаване на училище, негативното влияние на приятелското обкръжение, липсата на трайни интереси, лекомислие и увлечение. Наложените възпитателни мерки по член 13, ал.1 от ЗБППМН са общо 22. Към настоящия момент с решение на МКБППМН има един непълнолетен настанен в СПИ. Осъществява се периодичен контакт с ръководството на съответното училище и се получава информация за поведението и успеха, както и за свободното време през ваканциите.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца и младежи, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на

малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Психологически консултации се извършват, както от специалистите от ЦОП, така и от психолози по училища.

Служителите в звено „Пробация“ в община Провадия, освен че осигуряват прилагането на влезлите в сила присъди с наложена пробационна мярка, работят индивидуално с правонарушителите и обкръжаващата ги среда, с оглед осъзнаване и преодоляване на причините, довели до пристъпване на закона, както и на последствията, свързани с това. Процентът на лицата, които изтърпяват мярка „Пробация“ за 2016 г. не е завишен спрямо предходната година. 25 са присъдите за пробация в община Провадия за 2016 г., спрямо 40 за 2015г. Според информацията, подадена от пробационното звено, niskият процент не се дължи на спад в престъпленията, а на решенията на съда, които в повечето случаи са за условни присъди. От 25-те случая с наложена мярка „Пробация“, като 6 са за престъпления извършени от лица между 18 и 29-годишна възраст. Наложена мярка е за различни закононарушения: 2 на основание чл. 195от НК (кражба), 1 на основание чл. 183 от НК (неизплащане на издръжка), 2 по чл. 316 от НК (шофиране без свидетелство за МПС), 1 по чл. 254от НК (незаконно присъединяване към ел. мрежа).

В подкрепа на социалната дейност на ЦОП, в направление „Превенция на отклоняващото се поведение“ и „Превенция на зависимостите“ чрез кампанията „Активна събота“ за втора поредна година ЦОП проведе групова работа и организация на свободното време за деца и младежи. Участието на Център за обществена подкрепа в кампанията освен като организатори, бе и да мотивират включването на децата и младежите. За целта бе изготвена разнообразна и достъпна програма, подходяща за различни възрастови групи и предпочитания – поход до крепост „Овеч“, стрелба с лък, народни танци, тренировки с фитнес ластиси, „Свободни танци“ с балет „Елит S“, забавни игри и предизвикателства за цялото семейство. За младежите особено привлекателни се оказаха свободната зона за слаклайн, волейбол, бадминтона, стрийт тениса, уроците по баскетбол и баскетболния мач.

В подкрепа формиране на възпитателни модели МК взе решение да провокира желание у младите хора да правят добри дела и съвместно с Община Провадия, изработи и утвърди статут на Годишна награда „Направих добрина“ с идеята в края на всяка календарна година да се удостоават с признание ученици от I-ви до XII-ти клас от училищата на територията на Община Провадия, направили добро. Наградата за 2016 г. и отличията на всички номинирани се връчиха в тържествена обстановка, в навечерието на Коледа, по време на последното заседание за 2016г. на Общински съвет – Провадия.

III. ОСНОВНИ ПРОБЛЕМИ:

- Неблагоприятна демографска ситуация и миграционни процеси, поради икономически проблеми;
- Липса на развита промишленост, липса на работни места, ниско равнище на доходите;
- Съсредоточаване на хората в активна възраст в големите и областните градове и застаряването на населението в селата;
- Липса на устойчивост на работодателските организации с цел създаване на партньорство с професионалните гимназии за въвеждане на дуално обучение;

- Демотивация за учене от ниското заплащане на висококвалифициран труд при младите хора;
- Занижена инициативност и адаптивност на младите хора;
- Ниска здравна и сексуална култура на младите хора;
- Нужда от популяризиране на младежките организации и разширяване обхвата им на действие;
- Отчуждаване на младите хора, поради предпочитанията им да прекарват свободното време в социалните мрежи;
- Необходимост от провокиране на вниманието и отношението на младите хора към творческите им способности и таланти.

IV. ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА.

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора:

- Подобряване качеството на средното образование и неформалното обучение. Насърчаване ученето през целия живот;
- Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в централната и местната администрация.

2. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги:

- Предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, включително и развитие на жизнени умения;

3. Насърчаване на здравословния начин на живот:

- Повишаване на сексуалната култура;
- Насърчаване на физическата култура и спорт;

4. Превенция на социалното изключване на млади хора.

- Организиране на информационни кампании.

5. Развитие на младежкото доброволчество:

- Популяризиране на доброволството;
- Насърчаване на доброволството.

6. Повишаване на гражданската активност:

- Насърчаване на самоорганизирането им;
- Насърчаване на създаването и развитието на младежкото представителство.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони:

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация и електронно приобщаване.
- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

8. Развитие и насърчаване на межкултурния диалог.

- Насърчаване и подпомагане на межкултурния диалог чрез приемане на другостта като ценност.

9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността:

- Организиране на информационни кампании.

V. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ДОПРИНАСЯЩИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

/вж. Приложение 1 /

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

За постигане на ефективно наблюдение и контрол, реализирането на плана ще бъде подчинено на следните принципи:

- Прозрачност и отвореност на плана към сътрудничество;
- Ресурсна осигуреност - финансова, техническа и професионална;
- Перспективност - дейностите са съобразени с потенциала за развитие на всички ангажирани в реализацията на плана отговорни институции, както и с политиката на община Провадия за работа с младите хора и приоритетите на Европейската общност;
- Недопускане на дискриминация въз основа на религиозни и политически убеждения, етническа принадлежност и други принципи.

VII НАБЛЮДЕНИЕ И КОНТРОЛ

Наблюдението и контролът ще се осъществяват чрез:

1. Организиране и управление на Плана:
 - Организиране и управление на цялостното изпълнение на плана;
 - Регулярна комуникация между партньорите по плана;
 - Оценка на управлението на Плана.
2. Активно партньорство:
 - Регулярни срещи и контакти между партньорите за осигуряване на оптимална координация и ефективност на дейностите.

VIII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАН НА МЛАДЕЖТА.

Мониторинг и оценка на управлението:

- Навременното и ефективно провеждане на заложените дейности;
- Изграждане на добро партньорство на местно ниво;
- Устойчиво постигане на целите.

Предложената методика предполага ефективност при реализиране на плана по отношение на целевите групи, дейности и цели.

За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на бенефициентите Планът ще бъде достъпен чрез сайта на общината.

За постигане на максимална публичност по плана се предвижда осигуряване на информация за Плана на всички заинтересовани страни.

Изготвил:

Антоанета Георгиева,

ст. специалист

ОБЩИНА ПРОВАДИЯ**ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2017 Г.**

№	ПРИОРИТЕТИ	ДЕЙНОСТ	ИНИЦИАТИВИ, КАМПАНИИ	СРОК	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ФИНАНСОВ РЕСУРС
1.	Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора	<p><i>1.1. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничеството между работодатели и училища</i></p> <p><i>1.2. Насърчаване интереса на младите хора към развитието на общината</i></p> <p><i>1.3. Включване в заетост чрез национални програми и схемите по ОП РЧР, според Национален план за действие по заетостта за 2017 год.</i></p>	<p>➤ Организиране на информационна среща с работодатели от региона</p> <p>➤ Ден на отворени врати в общинска администрация</p> <p>➤ Стажуване по програми и работа по проекти</p> <p>➤ Прилагане на насърчителните мерки по ЗНЗ</p>	<p>април 2017г.</p> <p>12-ти октомври 2017г.</p> <p>януари – декември 2017г.</p> <p>януари – декември 2017г.</p>	<p>Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация</p> <p>Общинска администрация; ръководства на училища</p> <p>Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация</p> <p>Дирекция „Бюро по труда“; Общинска администрация</p>	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
2.	Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги	<i>2.1 Насочване на актуална и достъпна информация към широк кръг интереси</i>	➤ Своевременно обявяване на сайта на общината за младежки проекти, програми,	януари – декември 2017г.	Общинска администрация чрез младежкия медиатор,	Не се изисква

		<i>и потребности</i>	стипендии и възможности		читалища	
		<i>2.2 Запознаване на младите хора с възможностите, които им се предоставят от приетия Закон за младежта и Националната стратегия за младежта</i>	➤ Индивидуални и групови консултации	месец юни 2016г.	Общинска администрация чрез младежкия медиатор,	
3.	Насърчаване на здравословен начин на живот	<i>3.1. Предоставяне на информация и консултиране по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път, превенция на СПИН, наркомания и др.</i>	➤ Беседи от мед. специалисти по училища в час на класа;	в рамките на учебната 2017-2018 г.	Общинска администрация чрез здравния медиатор, МКБППМН, ЦОП, училища, Дирекция „Социално подпомагане“	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
		<i>3.2. Насърчаване на физическата активност и спорт</i>	➤ Беседи и индивидуално консултиране на млади хора необхванати в образователната система	януари-декември 2017г.	здравен медиатор,	

		<p>3.3 Организиране на походи в околностите на Провадия, екскурзии до природни и исторически обекти, екскурзионни летувания и други туристически прояви</p>	<p>➤ Участие на средношколците и членовете на спортните клубове в ученически игри, спортни състезания, кросове, шампионати за деца и младежи, в спортните инициативи (според планираните в Общински спортен календар 2017г.)</p> <p>➤ Участие в планираните инициативи в програмите на училищата, читалищата, и клуб „Млад турист“ към ТПД „Орлови скали“</p>	<p>януари-декември 2017г.</p> <p>април-октомври 2017г.</p>	<p>Общинска администрация, спортни клубове, училища, ЦПЛР - ОДК</p> <p>училища, читалища, клуб „Млад турист“ към ТПД „Орлови скали“</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции</p>
4.	<p>Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение</p>	<p>4.1. Оказване на подкрепа на младите хора в социалните услуги в общността (ЦОП и ЦСРИ) и от резидентен тип (Преходно жилище и ЦНСТ и защитено жилище)</p>	<p>➤ Прилагане на добри практики за пълноценно интегриране в обществото на младежи и при напускането им на институцията</p>	<p>януари-декември 2017г.</p>	<p>ЦОП, ЦСРИ, Преходно жилище, ЦНСТ, Защитено жилище</p>	<p>В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции</p>

5.	Развитие на младежко доброволчество	<i>5.1 Привличане на младите хора към доброволчески акции</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Провеждане на обучения по оказване на първа помощ на доброволците от БМЧК, както и на различни групи млади хора. ➤ Набиране на нови книги по Проект „Мини градски библиотеки –седни, прочети и върни“ ➤ Дейности по проектите на Клуб „Хора за хора “ към СУ „ Д. Благоев“ ➤ Участие в инициативата „Да изчистим България заедно“ 	<p>януари-декември 2017г.</p> <p>януари-декември 2017</p> <p>в рамките на учебната 2017-2018 г.</p> <p>месец април 2017 г.</p>	<p>МБЧК, Общинска администрация</p> <p>Общинска администрация, младежки медиатор, читалища</p> <p>СУ „ Д. Благоев“</p> <p>Общинска администрация, училища, читалища</p>	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
6.	Повишаване гражданската активност на младите хора	<i>6.1. Информирание по въпросите за гражданско общество, гражданска активност и възможности за членуване в различни организации</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Беседи и дискусии в час на класа на теми, касаещи правата, задълженията и потребностите на младите хора; 	<p>в рамките на учебната 2017/2018г.</p> <p>месец</p>	<p>Училища, общинска администрация чрез младежки медиатор</p> <p>Общинска</p>	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

		<i>6.2. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми</i>	➤ Създаване на Младежки консултативен съвет	октомври 2017г.	администрация чрез младежки медиатор, ЦПЛР - ОДК	
7.	Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони	<i>7.1 Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове</i>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Стимулиране на младежките дейности в читалищата по селата с висок процент млади хора чрез приоритетно финансиране по общ. допълваща субсидия за читалищна дейност ➤ Участие на талантиливи млади хора в местни, регионални и национални музикални, танцови и др. форуми 	януари – декември според Общ. Културен календар – 2017 и обявени регионални и национални форуми	Общинска администрация Общинска администрация, читалища, ЦПЛР-ОДК	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции
8.	Развитие на межкултурния и международен диалог	<i>8.1. Стимулиране на международно сътрудничество и прилагане на добри практики от международен опит</i>	➤ Дейности по проект „Създаване на нова методология на обучение по предприемачество чрез Европейско регионално стратегическо партньорство“ на етап 2017г.	според графика на дейностите по проекта	Община Провадия, П ОУ „ Иван Вазов“ НЧ „ Алеко Константинов 1884“	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции

		8.2. Запознаване с ценностите на мултиетническата и мултикултурна природа на общността за приемане на различията	➤ Провеждане на Кулинарно - дегустационна среща „Етно-трапеза – 2017“	месец октомври 2017г.	Общинска администрация, читалища	
9.	Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.	9.1. Превенция на правонарушенията, извършени от млади хора 9.2 Провеждане на дискусии, беседи, ролеви игри и мултимедийно обучение по темите: превенция на наркотици, проституция, тютюнопушене, агресията сред младите хора и формиране на възпитателни модели против агресията	➤ Информационно - образователна кампания на МКБППМН ➤ Информационно - образователна кампания на ЦОП и дейности в направление „Превенция на отклоняващото се поведение“	в рамките на учебната 2017-2018г.	МКБППМН , ЦОП ЦОП, училища	В рамките на утвърдените бюджети на отговорните институции