

УТВЪРДИЛ: /п/

ЗА Кмет на Община Провадия

Съгл.зап.№2220/01.08.2016г.

А. Атанасов – Зам.-Кмет

ПРАВИЛА

за подбор на рехабилитатор по проект **BG05M9OP001-2.002-0080-C001**
**„Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално
включване на жителите на община Провадия“**

I. Възложител: Община Провадия

II. Предмет: Подбор на рехабилитатор

Подборът включва избор на:

- **Рехабилитатор** – 1 бройка, по проект **BG05M9OP001-2.002-0080-C001** **„Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално включване на жителите на община Провадия“**
- **Продължителност** – 13 месеца.

III. Етапи:

Етап 1 (E1) – по документи

Етап 2 (E2) – събеседване

Максимална оценка от Етап 1 – 70 точки

Максимална оценка от Етап 2 – 30 точки

Максимална оценка от двата етапа – 100 точки

IV. Описание на етапите:

1. Етап 1 – Оценка на кандидатите по документи:

Кандидатите задължително представят следните документи:

- 1.1. Заявление за участие в конкурс (в свободен текст);
- 1.2. Копие на диплома или документ удостоверяващ придобитото образование издадено от съответното ВУЗ;
- 1.3. Мотивационно писмо;
- 1.4. CV на кандидата (европейски формат);

- 1.5. Копие от други документи, доказващи допълнителни компетентности и квалификации, които по преценка на кандидата имат отношение към характера на работата (ако има такива).

ВАЖНО: Документите от т. 1.1. до 1.4 имат задължителен характер и при липса на някой от тях, кандидатът се отстранява и не се оценява.

Всички заявления, подадени от кандидатите, ще бъдат оценявани от Възложителя по следните критерии:

Критерий 1 (К1): Професионална квалификация;

Критерий 2 (К2): Допълнителни умения, обучения, квалификации, които имат отношение към длъжността за която се кандидатства.

Критерии	Възможен брой точки	Резултат
К1: Професионална квалификация		
Бакалавър	20	
Магистър – релевантна на професията.	40	
К2: Допълнителни умения: компютърна грамотност, обучения, квалификации, чужд език.		
Да	10	
Не	0	
Оценка от Етап 1: (К1+К2)		

2. Етап 2 – Събеседване:

До Етап 2 се допускат всички кандидати, преминали успешно Етап 1.

На кандидатите ще бъдат зададени 6 въпроса от оценителната комисия.

Отговорите ще бъде оценени с от 1 до 5 точки от всеки член на комисията. Максимален брой точки от Етап 2 -30 точки.

V. Крайна оценка от подбора:

Крайната оценка се формира като сума от крайните оценки по Етап 1 и Етап 2, или:

Крайна оценка от подбора = Оценките по Е1+Е2

Кандидатът получил най - голям общ резултат се обявява за победител.

В случай, че има равенство, Оценителната комисия преминава към гласуване.

Решение се взема с обикновено мнозинство, т.е. 50%+1 глас

VI. Класиране на кандидатите:

За всеки кандидат се попълва отделен оценителен лист:

Резултатите на всички кандидати се попълват в Протокол за обобщените резултати, като подреждането е в низходящ ред.

Протоколът от обобщените резултати се предоставя на възложителя с препоръка за назначаване на кандидата с най-високи резултати.

Протоколът се публикува на интернет страницата на Община Провадия и се поставя на таблото на Информационен център за административно обслужване на гражданите.

Срокът за публикуване на резултатите не може да бъде по-късно от 2 работни дни, считано от датата на провеждане на подбора.

VII. Възникване на трудови правоотношения:

1. Изпълнението на задълженията по трудовото правоотношение започват от деня на постъпването на работа на лицето.
2. Ако лицето не постъпи на работа в срока по чл.96, ал.2 от КТ, трудовото правоотношение се смята за невъзникнало. В този случай трудово правоотношение възниква със следващия в класирането участник в конкурса, за което той се уведомява писмено.